

## Eisen aan praktijkinstellingen in het kader van de opleidingen tot gezondheidszorgpsycholoog

*De hoofdopleider is verantwoordelijk voor de erkenning van de praktijkopleidingsinstelling. De onderstaande criteria zijn landelijk vastgesteld.*

### De instelling:

- is werkzaam op het terrein van de individuele (geestelijke) gezondheidszorg.
- Is een rechtspersoon waaraan een praktijkopleider is verbonden en met welke de opleidingsinstelling een samenwerkingsovereenkomst heeft.
- realiseert een betaalde opleidingsplaats voor een of meer psychologen in opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog<sup>1</sup> en sluit in dat kader een arbeidsovereenkomst, dan wel een combinatie van een arbeidsovereenkomst en leerovereenkomst af die zodanig is geformuleerd dat de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsycholoog in staat wordt gesteld dat gedurende twee jaar (danwel in part time verband ten minste twee dagen per week gedurende vier jaar) aan het vereiste van 2790 uur voldaan wordt. Dit alles conform de vigerende CAO bepalingen.<sup>2</sup> De instelling is bereid om in geval van overmacht, naar redelijkheid en billijkheid, de leerarbeidsovereenkomst te verlengen.
- stelt zich garant voor supervisie, zowel financieel als anderszins.
- is bereid de aanwijzingen van de hoofdopleider m.b.t. aspecten van de opleiding op te volgen.
- stelt de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsycholoog in staat:
  - de cursussen te volgen zoals geïmplementeerd in het theoretisch technische gedeelte van de opleiding en de daaruit volgende praktijkopdrachten
  - in werktijd supervisie te volgen en werkbegeleiding te ontvangen, met inachtneming van de door de Kamer vastgestelde of vast te stellen regelingen m.b.t. de inrichting hiervan en de taken en verantwoordelijkheden van de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsycholoog en de onderscheiden begeleiders.
- wijst een gekwalificeerde praktijkopleider aan en belast deze met de verantwoordelijkheid voor opzet, organisatie, evaluatie en beoordeling van de praktijkopleiding van de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsycholoog. De praktijkopleider dient:
  - voldoende informatie te hebben over het verloop van de opleiding, o.a. door geregeld contact met de werkbegeleider en de supervisor(en);
  - de bevoegdheid te hebben om in te grijpen in het werkproces van de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsycholoog, indien dit voor een goed verloop van de opleiding noodzakelijk is. Deze bevoegdheid dient te zijn vastgelegd.
- draagt zorg voor continuïteit van de praktijkopleiding.
- biedt de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsycholoog de gelegenheid om op een breed terrein ervaring op te doen waarbij sprake is van een differentiatie in werkzaamheden. Naast productiedoelstellingen van de instelling dienen de opleidingsdoelstellingen gewaarborgd te zijn. In elk geval moet de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsycholoog ervaring opdoen conform de opleidingsvereisten zoals vastgelegd in het Besluit Gezondheidszorgpsycholoog (artikel 3 lid 3): *werkervaring moet in elk geval zijn opgedaan met het uitvoeren van psychodiagnostisch onderzoek, het stellen van indicaties en het toepassen van psychologische, pedagogische en psychotherapeutische behandelingsmethoden. Ook moet er ruimte zijn voor reflectie.*
- biedt de mogelijkheid om het in het cursorisch onderwijs geleerde in praktijk te brengen.
- heeft een professioneel systeem van verslaglegging/dossiervorming.
- heeft ten minste twee gz-psychologen die aan hen verbonden zijn.
- stelt de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsycholoog in staat ervaring op te doen in multidisciplinair overleg. Hierbij dient ten minste sprake te zijn van deelname van een psychiater, huisarts, of andere relevante medische discipline.

<sup>1</sup> Waar staat psycholoog kan ook gelezen worden pedagoog of GGK-er.

<sup>2</sup> In de CAO Gehandicaptenzorg, GGZ, Ziekenhuizen en Verpleeg- en verzorgingshuizen wordt de psycholoog i.o. tot gz-psycholoog als volgt geregeld: Voor de werknemers die de opleiding tot gezondheidszorgpsycholoog volgen, geldt tenminste de aanloopschaal van de laagst voorkomende functionele schaal voor de psychologenfunctie (in casu FWG 60). Voor de salarisvaststelling worden de uren in aanmerking genomen waarop daadwerkelijk arbeid wordt verricht. In overleg tussen werkgever en werknemer kan worden overeengekomen dat de uren geheel dan wel gedeeltelijk als werktijd worden aangemerkt, danwel dat een (gedeelte van) de opleidingskosten door de werkgever wordt vergoed. In werkvelden waar deze CAO's niet van toepassing zijn past de werkgever de bepaling uit de CAO Ziekenhuizen analoog toe.

- draagt er zorg voor dat de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsycholoog op de werkplek kan beschikken over een handbibliotheek (eventueel in elektronische vorm) en een up-to-date testotheek met de meest gebruikelijke test. Zorgt voorts dat de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsycholoog toegang heeft tot een goed geoutilleerde vakbibliotheek alsmede een ruim gesorteerde en up-to-date testotheek.
- verklaart zich bereid zich te laten visiteren door het daartoe bevoegde orgaan.
- stelt de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsychologen in staat hun werk te doen geheel conform de vigerende gedragscodes en beroepsethiek.
- biedt een eigen werkplek voor de psycholoog i.o. tot gezondheidszorgpsycholoog.

#### Voor psychologenpraktijken en specifieke werkvelden:

- er is sprake van een regulier samenwerkingsverband met een tweedelijns GGZ-instelling of met een door de hoofdopleider vast te stellen daaraan gelijkwaardige tweedelijnsinstelling, en minimaal 25% van de opleidingstijd wordt besteed in die instelling.

### **Wenselijk t.a.v. de praktijkinstellingen zijn bovendien**

#### De instelling:

- heeft een actief onderzoeksbeleid op het gebied van de gezondheidszorg en biedt mogelijkheden voor wetenschappelijk onderzoek.
- biedt interdisciplinaire refereeravonden en intervisiebijeenkomsten.
- hanteert een aanvaardbare werkdruk voor gz-psychologen i.o.
- realiseert goede secundaire arbeidsvoorwaarden.
- heeft een goede vaste relatie met de opleidingsinstelling.
- heeft een ervaren opleidingsteam.
- heeft gz-psychologen die regelmatig overleggen met collega-gz-psychologen.
- biedt een meer dan gemiddelde bewezen goede begeleiding.
- gaat een langere verbintenis met de opleiding aan.
- heeft een team van betrokken (senior) klinisch psychologen/ klinisch neuropsychologen/ gespecialiseerde gz-psychologen op het betreffende gebied.
- participeert met meer dan een praktijkopleidingsplaats.
- heeft een plaats die bijdraagt aan de heterogeniteit van het opleidingspalet binnen het toepassingsgebied van de gz-psycholoog.
- levert docenten aan de opleiding
- biedt meer dan het voorgeschreven aantal uren praktijkbegeleiding/supervisie.
- biedt continuïteit van bestaande goede opleidingsplaatsen.

### **Aanvullende criteria RINO Zuid**

Vanuit RINO Zuid worden nog de volgende aanvullende eisen gesteld aan een praktijkopleidingsinstelling voor de gz-opleiding:

- Om de opleidingsdoelen te realiseren wordt de 75% regel voor productiviteit gehanteerd. Dat wil zeggen dat gemiddeld 25% van de praktijkopleidingstijd door een opleidingsdeelnemer flexibel besteed moet kunnen worden aan verbreding en verdieping van leerervaringen.
- Per jaar moeten de opleidingsdeelnemers vier externe werkbezoeken afleggen. De praktijkinstelling verleent hier medewerking aan.
- Voor bijvoorbeeld psychologenpraktijken, de gehandicaptensector, jeugdzorg, etc. geldt de verplichting van een formele samenwerkingsovereenkomst voor een deel (25%-50%) van de praktijkopleiding met een door RINO Zuid-Nederland erkende complementaire praktijkinstelling. De mate van samenwerking en de optionele samenwerkingspartner worden voorgelegd aan de hoofdopleider alvorens tot erkenning kan worden overgegaan.