

## Extra ondersteuning in uw werk vraagt om 600 stageplaatsen

Het aantal taken van de huisarts is de laatste jaren fors toegenomen. Dit betekent vaak meer werk voor u als doktersassistent of praktijkondersteuner. Extra ondersteuning kan dan uitkomst bieden. Maar nu al zijn er tekorten aan doktersassistenten, POH'ers-S en POH'ers-GGZ.

'Sinds huisartsen meer taken op hun bordje hebben gekregen, zijn de rol en het belang van goed gekwalificeerd ondersteunend personeel gegroeid. Er zijn personeelstekorten nu en die moeten we samen oplossen.'

**Carola de Ridder, Voorzitter Nederlandse Vereniging van Praktijkondersteuners (NVvPO)**

### Extra ondersteuning: 600 zorgprofessionals

In de huisartsenzorg is sprake van groei, in andere zorgbranches juist van krimp. Daarom wil de SSFH bewerkstelligen dat 600 zorgprofessionals uit deze branches (zij-instromers) om- en bijgeschoold worden zodat ze kunnen instromen in de huisartsenzorg. Het gaat bijvoorbeeld om verpleegkundigen of sociaal pedagogische hulpverleners of medewerkers maatschappelijke zorg die werkzaam zijn of zijn geweest in een ziekenhuis of GGZ-instelling.

### Uw bijdrage: tijd en ruimte voor stageplaatsen

Begin 2016 hebben de eerste zij-instromers een stageplek nodig. Om ervoor te zorgen dat die plekken er in voldoende mate zijn, doen wij ook een beroep op u. De SSFH vraagt u om samen met uw werkgever te bekijken of u een stageplek of werkervaringsplaats hebt of kunt creëren. Bent u bereid ruimte en tijd te investeren om mensen te begeleiden? Meld het ons door het formulier in te vullen op de SSFH-site. Uw

beschikbare plek wordt dan onder de aandacht gebracht van de zij-instromers.

### De voordelen van een zij-instromer voor u:

- De zij-instromer werkt al in de zorg en beschikt daardoor over de nodige werk- en levenservaring. Zo krijgt u goed gekwalificeerde collega's die weinig begeleiding nodig hebben.
- De zij-instromer brengt nieuwe kennis, ervaring en inzichten in uw team.
- Uw werkdruk kan omlaag omdat zij-instromers door hun ervaring al snel mee kunnen helpen en zelfstandig taken kunnen uitvoeren.

### Verkorte opleiding

Vaak zal de zij-instromer bij- of omgeschoold moeten worden. De benodigde opleiding en de tijdsduur is afhankelijk van de vooropleiding van de kandidaat. Samen met de opleidingen zorgen we er voor dat zij alleen toegelaten worden als ze aan de eisen voldoen en een assessment hebben gedaan. Zo dragen we ertoe bij dat u straks met de juiste collega's samenwerkt.

### Tegemoetkomingen

De SSFH stelt een tegemoetkoming van 800 euro voor de studiekosten beschikbaar voor zij-instromers of voor huisartsenpraktijken / -posten wanneer zij de opleiding betalen. Daarnaast kunt u uiteraard gebruik maken van de SSFH-regeling tegemoetkoming in de kosten voor praktijkbegeleiding. Ook kunnen stagebieders een vergoeding aanvragen uit het Stagefonds Zorg.



### Arbeidsmarktcampagne

De werving voor 600 zorgprofessionals ondersteunt de SSFH vanaf het najaar 2015 met een arbeidsmarktcampagne die gericht is op het positioneren van de huisartsenzorg als een aantrekkelijke sector om in te werken.

### Meer informatie?

Kijk op onze site [www.ssfh.nl](http://www.ssfh.nl), of neem contact op met projectleider Anne van Riet-Keulen, 06 20 32 55 75, [anne.vanriet@ssfh.nl](mailto:anne.vanriet@ssfh.nl).

### Over SSFH

Samen bouwen aan een professionele en toekomstbestendige huisartsenzorg. Dat is het doel van de SSFH. Het fonds zet zich in voor stageplaatsen, vergoedingen, instroom van personeel en een veilige werkomgeving. De SSFH wordt bestuurd door vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties LHV en InEen en de werknemerspartijen NVDA, FNV Zorg & Welzijn, CNV Zorg & Welzijn en NVvPO.

### Arbeidsmarktontwikkelingen in de huisartsenzorg

In diverse regio's is nu al sprake van tekorten voor doktersassistenten, POH'ers-S en POH'ers-GGZ.

Deze tekorten nemen in de toekomst toe door:

- een toenemende vraag;
- vergrijzing van het zittende personeel;
- minder instroom;
- onvoldoende stageplaatsen.

### Een gezonde arbeidsmarkt: ook úw zorg!

Om goede zorg te kunnen blijven leveren en over voldoende gekwalificeerd personeel te kunnen blijven beschikken, moet nu worden geïnvesteerd in opleiding en stages. Zo kunnen 600 zorgprofessionals uit andere zorgbranches instromen in de huisartsenzorg. Dat is een zorg van de hele sector, dus ook van u!

Is de huisarts waar u werkzaam bent niet in staat zelf een stagiaire op te leiden maar wil hij of zij die mogelijkheid – samen met uw collega's in de regio – helpen creëren? Meld het ons door het formulier in te vullen op [www.ssfh.nl](http://www.ssfh.nl). Wij brengen de huisarts dan in contact met collega's in de regio en helpen zo stageplaatsen te creëren.

**Wilt u op de hoogte blijven van de SSFH-activiteiten?  
Meld u zich dan aan voor onze digitale nieuwsbrief via [www.ssfh.nl](http://www.ssfh.nl)**

